

Jyväspeksi ry:n arvot

Yhdenvertaisuus

Kaikkia yhdistyksen jäseniä kohdellaan reilusti ja tasapuolisesti. Kaikki hyväksytään sellaisena kuin ovat ja kaikilla tulee olla mahdollisuus saada äänensä kuuluviin.

Yhteisöllisyys

Taiteellisen työskentelyn lisäksi JyväSpeksi tarjoaa myös produktion ulkopuolista yhdessäoloa. Matalan kynnyksen tapahtumat ovat olennainen osa ryhmäytymistä ja yhteishenkeä. Uudet ystävät, hauska yhdessäolo ja kaikille avoin yhteisö ovat itse produktion ohella JyväSpeksin tärkeimmät funktiot.

Tavoitteellisuus

Pyrimme tuottamaan mahdollisimman laadukasta speksiteatteria. Jäsenille tulee tarjota mahdollisuus haastaa ja kehittää itseään, sekä viedä produktiota yhä korkeatasoisemmaksi.

Poikkitieteellisyys ja -taiteellisuus

JyväSpeksin vahvuus on sen jäsenistön monipuolisuudessa, niin koulutus-, kuin harrastustaustalta. Kaikki taiteenmuodot ovat yhtä tärkeitä ja kaikkien ainejärjestöjen edustajat yhtä tervetulleita.

Avoimuus

Jäsenistölle tulee viestiä selkeästi hallituksen ja tuotantotiimin päätöksistä. Jokaisella jäsenellä on oikeus tietää alusta asti, millaista speksiä olemme tekemässä ja millaisia arvoja JyväSpeksi edustaa.

Kestävä kehitys

JyväSpeksi pyrkii noudattamaan kestävän kehityksen periaatteita toiminnassaan aina, kun se ei selkeästi haittaa produktion toteutumista.

Reilu valintaprosessi ja tiimeissä toimiminen

Tiimeissä, joihin eivät kaikki halukkaat mahdu, tiimin vastuuhenkilöt hyväksyttävät valintakriteerinsä ensin tuotantotiimillä. Tiimien vastuuhenkilöt suunnittelevat kriteerit joko yksin, tai tarvittaessa muiden tuotantotiimiläisten avustuksella. Tämän jälkeen nämä esitellään koko tuotantotiimille, joka joko hyväksyy ne, tai muuttaa niitä tarvittaessa. Hyväksytyt kriteerit johtavat siihen, että koko tuotantotiimi voi seistä tiimivalintojen takana.

Tiimin vastuuhenkilöllä on oikeus poistaa tiimistään epäaktiiviset jäsenet, jotka eivät vastaa viesteihin tai ole millään tavalla tekemisissä tiimin toiminnan kanssa. Hyvästä syystä tiimistä poistetut voidaan ottaa takaisin mukaan tiimin vastuuhenkilön päätöksellä.