

Jyväspeksi ry:n arvot

Yhdenvertaisuus

Kaikkia yhdistyksen jäseniä kohdellaan reilusti ja tasapuolisesti. Kaikki hyväksytään sellaisena kuin ovat ja kaikilla tulee olla mahdollisuus saada äänensä kuuluviin. Sisäisessä viestinnässä pyritään kunnioittamaan kaikkia osapuolia.

Yhteisöllisyys

Taiteellisen työskentelyn lisäksi Jyväspeksi tarjoaa myös produktion ulkopuolista yhdessäoloa. Matalan kynnyksen tapahtumat ovat olennainen osa ryhmäytymistä ja yhteishenkeä. Uudet ystävät, hauska yhdessäolo ja kaikille avoin yhteisö ovat itse produktion ohella Jyväspeksin tärkeimmät funktiot. Avoin, kunnioittava ja kannustava ilmapiiri tukevat yhteisöllisyyttä. Toisten auttaminen tarvittaessa myös oman vastualueen ulkopuolella on tärkeää, koska speksi on kaikkien jäsenten yhteinen projekti. Myös jäsenistön sitoutuneisuus johtaa vahvempaan yhteishenkeen.

Tavoitteellisuus

Pyrimme tuottamaan mahdollisimman laadukasta speksiteatteria. Jäsenille tulee tarjota mahdollisuus haastaa ja kehittää itseään, sekä viedä produktiota yhä korkeatasoisemmaksi. Kaikilla on mahdollista päästä tekemään jotain, mutta kaikki eivät voi mahtua kaikkiin tiimeihin. Omasta ja muiden työstä saa ja pitää olla ylpeä. Tavoitteellisuudesta huolimatta jäsenten terveys ja jaksaminen ovat aina etusijalla.

Poikkitieteellisyys ja -taiteellisuus

Jyväspeksin vahvuus on sen jäsenistön monipuolisuudessa, niin koulutus-, kuin harrastustauhallalta. Kaikki taiteenmuodot ja tiimit ovat yhtä tärkeitä ja kaikkien ainejärjestöjen edustajat yhtä tervetulleita.

Avoimuus

Jäsenistölle tulee viestiä selkeästi hallituksen ja tuotantotiimin päätöksistä. Jokaisella jäsenellä on oikeus tietää alusta asti, millaista speksiä olemme tekemässä ja millaisia arvoja Jyväspeksi edustaa.

Kestävä kehitys

Jyväspeksi pyrkii noudattamaan kestävä kehityksen periaatteita toiminnassaan aina, kun se ei selkeästi haittaa produktion toteutumista. Kestävä kehityksen periaatteita varten ylläpidetään erillistä dokumenttia.

Reilu valintaprosessi ja tiimeissä toimiminen

Valintaprosessin tulee olla reilu ja perusteltavissa oleva. Tiimeissä, joihin eivät kaikki halukkaat mahdu, tiimin vastuuhenkilöt hyväksyvät valintakriteerinsä ensin tuotantotiimillä. Tiimien vastuuhenkilöt suunnittelevat kriteerit joko yksin, tai tarvittaessa muiden tuotantotiimiläisten avustuksella. Tämän jälkeen nämä esitellään koko tuotantotiimille, joka joko hyväksyy ne, tai muuttaa niitä tarvittaessa. Hyväksytyt kriteerit johtavat siihen, että koko tuotantotiimi voi seistä tiimivalintojen takana. Valintakriteereistä tiedotetaan myös hakijoille selkeästi.

Tiimin vastuuhenkilöllä on oikeus poistaa tiimistään epäaktiiviset jäsenet, jotka eivät vastaa viesteihin tai ole millään tavalla tekemisissä tiimin toiminnan kanssa. Hyvästä syystä tiimistä poistetut voidaan ottaa takaisin mukaan tiimin vastuuhenkilön päätöksellä.